

## **Raport z konsultacji publicznych oraz opiniowania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) z chwilą skierowania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, do konsultacji społecznych oraz opiniowania, ww. projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jednocześnie zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz.1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

W trybie art. 7 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia został przesłany do konsultacji społecznych w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029), z organizacjami: Business Centre Club, Konfederacją Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Spośród organizacji związków zawodowych napłynęły dwie opinie. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postulowała podwyższenie wysokości minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz poszerzenie katalogu stanowisk o stanowisko kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania. Związek Nauczycielstwa Polskiego zaproponował podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz większe zróżnicowanie pomiędzy poszczególnymi kategoriami, przynajmniej o 100 zł.

Postulat organizacji związkowych dotyczący podwyższenia wysokości minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz większe zróżnicowanie pomiędzy poszczególnymi kategoriami, przynajmniej o 100 zł – nie może być uwzględniony przy obecnej nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów. Przede wszystkim podwyższenie wysokości minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego

wymaga oszacowania skutków finansowych. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie posiada informacji co do liczby pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych zaszergowanych do minimalnych kategorii zaszergowania, stąd niezbędne byłoby pozyskanie danych, co wymaga odpowiedniego czasu. Ze względu na przewidziany ustawowo termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia Rady Ministrów (obowiązujące rozporządzenie obowiązuje nie dłużej niż do 19 maja 2018 r.), nie jest możliwe przedłużenie procedowania projektu. Postulat będzie rozpatrzony przy kolejnej nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów.

Organizacje pracodawców nie przekazały opinii do projektu rozporządzenia.

Opinie do projektu rozporządzenia nadesłały także inne podmioty oraz osoby indywidualne. Nadesłane opinie dotyczyły uporządkowania i usystematyzowania katalogu stanowisk. Zestawienie uwag w załączeniu.